

## SITUAȚIE PRIVIND TRANSPARENTA VENITURILOR SALARIALE LA DATA DE 30.09.2019

conform prevederilor art.33 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare

Nr crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Treapta	Gradalia	Salariu de baza din luna septembrie 2019, dupa aplicarea majorării de 15%	Spor pentru condiții vătămătoare de muncă septembrie 2019 (art.34OUG 114)	Ind ptr titlu științific de doctor 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară (cf art 14 din Lg. 153/2017 și art.34OUG 114/2018)	Spor ptr persoane cu handicap 15% din salariul de bază cf. art. 22 din Legea 153/2017	Salariul brut in luna septembrie 2019 (col 7+8+9+10)
0	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Sef birou	S	II			9713	1233	0	0	10946
2	Consilier - peste 20 ani	S	IA		5	7938	971	0	0	8909
3	Consilier - peste 20 ani	S	IA		5	7473	890	0	0	8363
4	Consilier - peste 20 ani (CFPP inclus)	S	IA		5	8011	943	0	0	8954
5	Consilier - peste 20 ani	S	IA		4	7293	869	0	0	8162
6	Consilier -10-15 ani	S	IA		3	7115	848	0	0	7963
7	Consilier - 10-15 ani	S	II		3	6030	774	0	0	6804
8	Consilier - 10-15 ani	S	II		3	6029	736	0	0	6765
9	Consilier - 5-10 ani	S	D		2	4204	508	0	0	4712
10	Consilier juridic- 10-15 ani	S	IA		3	7657	942	0	0	8599
11	Consilier juridic- peste 20 ani	S	I		5	6642	795	0	0	7437
12	Consilier juridic- 10-15 ani	S	I		3	6272	748	0	0	7020
13	Consilier cadastru - peste 20 ani	S	IA		5	8752	1112	0	0	9864
14	Consilier cadastru- 10-15 ani	S	IA		3	7115	848	0	0	7963
15	Consilier cadastru- 5-10 ani	S	IA		2	6833	817	0	0	7650
16	Consilier cadastru- 15-20 ani	S	I		4	7079	879	0	0	7958
17	Consilier cadastru- 5-10 ani	S	I		2	6577	817	0	0	7394
18	Consilier cadastru - peste 20 ani	S	II		5	5818	722	0	0	6540
19	Consilier cadastru- 5-10 ani	S	II		2	5229	669	0	0	5898
20	Consilier cadastru - 3-5 ani	S	II		1	4973	615	0	0	5588
21	Registrator de carte funciara -peste 20 ani	S	IA		5	8669	1098	0	0	9767
22	Registrator de carte funciara -peste 20 ani	S	IA		5	8668	1071	0	0	9739
23	Registrator de carte funciara - 10-15 ani	S	IA		3	8252	1045	0	0	9297
24	Registrator de carte funciara - 10-15 ani	S	II		3	5676	712	0	0	6388
25	Registrator de carte funciara - 5 -10 ani	S	II		2	5652	721	0	0	6373
26	Asistent registrator principal- peste 20 ani	S	IA		5	7970	1015	0	0	8985
27	Asistent registrator principal- peste 20 ani	S	IA		5	7311	878	0	0	8189
28	Asistent registrator principal- 15- 20 ani	S	IA		4	7133	878	0	0	8011
29	Asistent registrator principal- 15- 20 ani	S	IA		4	7133	0	0	0	7133
30	Asistent registrator principal- 10-15 ani	S	IA		3	6462	770	0	0	7232
31	Asistent registrator principal- peste 20 ani	S	I		5	6594	829	0	0	7423
32	Asistent registrator principal- 15- 20 ani	S	I		4	6433	809	0	0	7242
33	Asistent registrator principal- 10-15 ani	S	I		3	6259	786	0	0	7045
34	Asistent registrator principal- 3-5 ani	S	I		1	5246	787	0	0	6033
35	Asistent registrator principal- peste 20 ani	S	II		5	5550	686	0	0	6236
36	Asistent registrator principal- 3-5 ani	S	II		1	4792	607	0	0	5399
37	Subinginer cadastru - peste 20 ani	SSD	IA		5	5210	644	0	0	5854
38	Asistent registrator - peste 20 ani	M		IA	5	4321	506	0	0	4827
39	Referent - peste 20 ani	M		IA	5	4313	504	0	0	4817

Nr crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Treapta	Gradul	Salariu de baza din luna septembrie 2019, dupa aplicarea majorării de 15%	Spor pentru condiții vătămătoare de muncă septembrie 2019 (art.34OUG 114)	Ind ptr titlu științific de doctor 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară (cf art 14 din Lg. 153/2017 și art.34OUG 114/2018)	Spor ptr persoane cu handicap 15% din salariul de bază cf. art. 22 din Legea 153/2017	Salariul brut in luna septembrie 2019 (col 7+8+9+10)
40	Referent - peste 20 ani	M		IA	5	4187	482	0	0	4669
41	Referent - peste 20 ani	M		IA	5	4186	482	0	0	4668
42	Referent - peste 20 ani	M		IA	5	4187	470	0	0	4657
43	Referent - 15- 20 ani	M		IA	4	4416	528	0	0	4944
44	Referent - 15- 20 ani	M		IA	4	4380	509	0	0	4889
45	Referent 10-15 ani	M		IA	3	4273	509	0	0	4782
46	Referent 5-10 ani	M		I	2	3966	473	0	0	4439
47	Referent peste 20 ani	M		II	5	3487	373	0	0	3860
48	Referent 15-20 ani	M		II	4	3444	371	0	0	3815
49	Referent 15-20 ani	M		D	2	3381	507	0	0	3888
50	Șofer - peste 20 ani			I	5	3152	391	0	0	3543

Întocmit,  
Manuela NISIPEANU  
Consilier, SJRUSP



1.Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pe o perioadă lucrată de 1 an, precum și baza legală a acordării acestora: OUG nr.8/2009. art. alin(2) „Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2020, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat. ”

2.Valoarea anuală a normei de hrană care se acordată pe o perioadă lucrată de 1 an, precum și baza legală a acordării acesteia: În anul 2019 angajații OCPI Constanța beneficiază de normă de hrană în cf. art.18 din Legea nr.153/2017, în valoare de 8760 lei pentru funcțiile de conducere și 6570 lei pentru funcțiile de execuție.

3.Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora: art.15 din Legea nr.153/2017, „Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. ”

4. Orice informații cu privire la posibile limitări ale veniturii salariale, precum și baza legală a acestora:

- art.34 alin.(2) din OUG 114/2018. „Începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. ”

- art.35 alin.(1) din OUG 114/2018: „Prin derogare de la prevederile art. 21 alin (2) - (6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 2019-2021, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora.”

-art.36 alin.(2) din OUG 114/2018: „În perioada 2019-2021, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora bilete de valoare, cu excepția tichetelor de creșă, reglementate de Legea nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare.”